

**UCHWAŁA NR RG.0007.8.2014
RADY GMINY KOBIOR**

z dnia 8 grudnia 2014 r.

w sprawie odprawy emerytalnej Wójta Gminy Kobiór

Na podstawie art. 18 ust. 2 pkt 2 ustawy z dnia 8 marca 1990r. o samorządzie gminnym (t.j. Dz.U. z 2013r., poz. 594 ze zm.), art. 38 ust. 3 ustawy z dnia 21 listopada 2008r. o pracownikach samorządowych (t.j. Dz.U. z 2014r., poz. 1202) oraz § 9 rozporządzenia Rady Ministrów z dnia 18 marca 2009r. w sprawie wynagradzania pracowników samorządowych (t.j. Dz.U. z 2013r., poz. 1050 ze zm.)

**Rada Gminy
uchwala:**

§ 1.

Ustala się odprawę emerytalną Wójta w wysokości sześciomiesięcznego wynagrodzenia.

§ 2.

Uchwała wchodzi w życie z dniem podjęcia.

UZASADNIENIE

Zgodnie z art. 38 ust. 3 ustawy o pracownikach samorządowych, w związku z przejściem na emeryturę lub rentę z tytułu niezdolności do pracy przysługuje jednorazowa odprawa w wysokości:

- 1) po 10 latach pracy - dwumiesięcznego wynagrodzenia;
- 2) po 15 latach pracy - trzymiesięcznego wynagrodzenia;
- 3) po 20 latach pracy - sześciomiesięcznego wynagrodzenia.

Art. 38 ust. 5 w/w ustawy mówi, że do okresów pracy uprawniających do ... jednorazowej odprawy w związku z przejściem na emeryturę ... wlicza się wszystkie poprzednio zakończone okresy zatrudnienia oraz inne okresy, jeżeli z mocy odrębnych przepisów podlegają one wliczeniu do okresu pracy, od którego zależą uprawnienia pracownicze.

Wójt posiada udokumentowany 33-letni staż pracy, w związku z czym przysługuje mu odprawa emerytalna w wysokości sześciomiesięcznego wynagrodzenia.